

المناخ التنظيمي وعلاقته بالالتزام التنظيمي للأستاذ الجامعي: دراسة ميدانية بجامعة 8 ماي 1945 قالمة

أ.د. عقيلة خباب

كلية الآداب والعلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة باجي مختار - عنابة

مليلة العافري

كلية علم النفس وعلوم التربية

جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2

ملخص

هذا المقال يعرض نتائج دراسة ميدانية هدفت إلى التعرف على المناخ التنظيمي السائد في جامعة قالمة وعلاقته بالالتزام التنظيمي للأستاذ الجامعي، وقد شملت الدراسة (271) أستاذا دائما. وانطلاقا من طبيعة الموضوع والأهداف المراد الوصول إليها اختارت الباحثة المنهج الوصفي واستعانت بأداة الاستمارة، بغرض جمع البيانات. أما عن أبرز النتائج التي أسفرت عنها الدراسة فنذكر سيادة مناخ تنظيمي صحي، مستوى إيجابي للالتزام التنظيمي لدى الأساتذة أفراد عينة الدراسة، كما توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباطية طردية بين كل من المناخ التنظيمي والالتزام التنظيمي للأساتذة، وقد خلصت الدراسة إلى مجموعة من التوصيات في ضوء ما أسفرت عليه من نتائج.

الكلمات المفتاحية: مناخ تنظيمي، التزام تنظيمي، جامعة.

Etude de la relation entre le climat organisationnel et l'engagement organisationnel de l'enseignant universitaire : Étude de terrain à l'université du 8 mai 1945 Guelma.

Résumé

Le présent article expose les résultats d'une étude de terrain qui tente de voir la relation entre le climat organisationnel et l'engagement organisationnel des enseignants-chercheurs de l'université de Guelma. Notre étude porte sur un échantillon composé de 271 enseignants permanents. Du fait de la nature de notre étude et de ses objectifs, nous avons choisi la méthode descriptive et le questionnaire pour la collecte des données. Quant aux résultats les plus saillants de l'étude, on peut citer la prédominance d'un climat organisationnel sain ainsi qu'un niveau positif d'engagement organisationnel des enseignants de l'échantillon. L'étude permet d'établir l'existence d'une corrélation entre le climat organisationnel et l'engagement organisationnel des enseignants. Les résultats obtenus nous ont permis de conclure par une série de recommandations.

Mots clés: Climat organisationnel, Engagement organisationnel, Université.

Organizational climate and its relation to the organizational commitment of the university professor : A field study at the University of 8 May 1945 Guelma.

Abstract

This article presents the results of a field study aimed at identifying the correlation between the organizational climate and the organizational commitment of teachers-researchers in the university of Guelma. The sample includes (271) permanent teachers. The researcher chose the descriptive method and used the questionnaire for collecting information. Among the most important findings of the study, we can cite the prevalence of a healthy organizational climate and a positive level of organizational commitment of teachers. The study came to the conclusion that there is a correlation between the organizational climate and the organizational commitment of teachers. Based on the obtained results, the study concludes with a set of recommendations.

Keywords: organizational climate, organizational commitment, university.